

Elections professionnelles  
du 29 novembre au 6 décembre 2018

COMITE TECHNIQUE  
ACADEMIQUE DE NANTES

# Engagé-es au quotidien pour nos métiers et l'Éducation !

**VOTEZ**



## POUR DES SALAIRES REVALORISÉS

Parce que la reconnaissance de nos métiers passe aussi par une rémunération plus attractive et plus égalitaire, la FSU :

- agit pour la revalorisation de nos salaires,
- se bat et obtient des mesures de carrière qui profitent à toutes et tous, par exemple avec PPCR,
- revendique un déroulement de carrière complet, sans obstacle de grade,
- fait de l'égalité professionnelle femmes-hommes un objectif majeur,
- a pesé pour un cadrage national des grilles salariales et de la gestion des contractuel-le-s.

## ENGAGÉ-E-S AU QUOTIDIEN AVEC VOUS

Partout, dans les écoles, les établissements, les services, les militant-e-s de la FSU sont engagé-e-s au quotidien pour défendre :

- de meilleures conditions de travail pour tous les personnels,
- des créations d'emplois dans tous les métiers,
- la reconnaissance de nos identités professionnelles et de notre engagement au service de l'Éducation nationale,
- une retraite dès 60 ans, sans décote, calculée sur les 6 derniers mois,
- un service public d'éducation renforcé pour de meilleures conditions d'apprentissage.

## POUR LA RECONNAISSANCE DE NOS MÉTIERS

Les services publics sont souvent présentés comme une charge par le gouvernement et les statuts comme des freins au changement. La FSU considère au contraire que les statuts des personnels sont garants :

- de services publics de qualité sur tout le territoire et donc de cohésion sociale,
- d'un égal accès aux droits pour toute la population.

La FSU agit en direction de l'État comme des collectivités territoriales :

- pour le maintien des académies et de services déconcentrés au bon niveau de proximité plutôt que des restructurations pour supprimer des emplois,
- pour le respect de la professionnalité et des missions des personnels,
- pour que les personnels soient acteurs et concepteurs de leurs métiers.

## POUR LA RÉUSSITE DE TOUS LES ÉLÈVES

Dans son projet éducatif, la FSU défend :

- la démocratisation de la réussite scolaire quel que soit l'endroit où se déroule la scolarité de l'élève.
- des contenus de formation riches et émancipateurs,
- des politiques éducatives ambitieuses avec l'intervention d'équipes pluriprofessionnelles.

Conditions de travail, revalorisation des personnels, formation initiale et continue, accompagnement des élèves, contenus d'enseignement... sont au cœur des revendications portées par la FSU.

**29** > **06**  
NOV DÉC

**Votez !**

FAITES-VOUS ENTENDRE

# Engagé-es au quotidien pour nos métiers



## Syndicat National Unitaire des Assistants Sociaux de la Fonction Publique

### Défendre les services sociaux en faveur des Elèves et des Personnels

Le **SNUASFP-FSU** porte une vision exigeante du travail social et défend un service de qualité pour le respect, le bien-être et l'épanouissement de toutes et tous. Il réclame que l'état donne aux professionnels du secteur social et éducatif les moyens d'assurer leurs missions de service public par la création massive de postes, l'augmentation des salaires et la reconnaissance des qualifications avec l'accès au cadre A pour toutes et tous. Il dénonce les conditions de travail pour les ASS qui se détériorent : des ASS toujours plus démunies, s'épuisant chaque jour un peu plus et exposées à des situations de souffrance au travail toujours plus nombreuses ; au Service Social en Faveur des Elèves des secteurs toujours plus surchargés auxquels se rajoute l'intervention dans le 1er degré sur le cycle 3 en REP+ au détriment des lycées ! Nous avons obtenu, grâce à nos interventions, dans différentes instances, le maintien de formations de qualité telle que l'analyse de la pratique et/ou la supervision.



## Syndicat National de l'Éducation Physique

### Un travail au quotidien tout au long du mandat au service de la profession

Tout au long du mandat, le **SNEP-FSU** a multiplié les actions : formation des commissaires paritaires ; stage sur la sécurité et la responsabilité ; réunions mutations pour le mouvement inter et intra ; participation au colloque national qui réunit plusieurs centaines de professeurs d'EPS ; assises pédagogiques sur deux jours ; stage équipements sportifs...

Pour défendre l'EPS et ses personnels : pour un meilleur mouvement des professeurs d'EPS ; pour des TZR affectés à proximité ; pour des IMP effectivement attribuées pour la coordination des APSA ; pour l'attribution des forfaits AS à tous les non-titulaires et aux TZR sur plusieurs établissements ; pour un travail collaboratif avec les collectivités locales visant à améliorer les équipements sportifs !



## Syndicat National des Infirmier-es Conseiller-es de la Santé

Le **SNICS FSU** s'est battu pour refuser l'externalisation de la santé à l'école en participant à 2 manifestations à Paris (29 septembre 2016 et 6 décembre 2018), faisant suite à d'autres actions depuis 2013.

Le 15 janvier 2016, une pétition signée par 167 collègues a été remise au secrétaire général lors d'une audience pour réclamer des créations de postes à la hauteur des besoins et des ouvertures d'établissements.

Le 24 avril 2016, le **SNICS FSU** a rassemblé au rectorat des infirmier.es de tous les départements pour réclamer encore une fois des postes et le respect des textes de 2015 sur nos missions et pour la circulaire académique de santé afin de ne pas porter atteinte aux chances de réussite des élèves de 6 ans. A la rentrée 2017, quelques postes ont été créés mais en nombre insuffisant au regard des besoins. **Le SNICS FSU demande plus de postes pour permettre l'amélioration du service rendu aux élèves et aussi des conditions de travail.**



ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN



## Syndicat National Unitaire de l'Enseignement Professionnel

Face au conseil régional qui promeut l'apprentissage à outrance, le **SNUEP-FSU** se bat pour une politique régionale en faveur des scolaires. Le **SNUEP-FSU** a obtenu de la région un toilettage de l'offre de formation en apprentissage pour relever le taux d'occupation des CFA, qui était très faible (63.1% en 2016). Un taux équivalent en lycée professionnel aurait entraîné des fermetures de classe ! La région a remonté ce taux à 74.9% en 2017. Il y a malgré tout encore un quart des places vacantes dans les CFA et l'offre de formation dans les lycées professionnels n'est pas suffisamment développée. Le **SNUEP-FSU** restera vigilant sur l'offre de formation professionnelle initiale avec la mise en place de la loi "pour la liberté de choisir son avenir professionnel".



## Syndicat National des Personnels d'Inspection

# et un service public laïque d'Education



**Syndicat National de l'Administration  
Scolaire Universitaire et des  
Bibliothèques**

Le **Snasub-FSU** est le syndicat des personnels administratifs, techniques, informaticiens, de laboratoire, titulaires et contractuels. Il agit en défendant les intérêts de tous les métiers sans les mettre en opposition. Il se bat pour avoir des créations de postes, pour obtenir des avancées sur les salaires, les carrières et les conditions de travail. Il est une garantie de défense collective et individuelle efficace.

Le Snasub-FSU ne se contente pas de dénoncer les reculs, il est aussi un syndicat d'action et de proposition pour progresser ensemble.



**Syndicat National des  
Enseignements de Second degré**

## **Mobiliser pour nos conditions de travail et un service public d'éducation ambitieux**

Le **SNES-FSU** se bat, aux côtés des personnels, pour l'amélioration des conditions de travail et pour un service public d'éducation qui permette à tous les élèves de réussir. Il revendique, avec les syndicats de la FSU, la diminution des effectifs par classe et les moyens couvrant les besoins des établissements. Face à des situations de suppressions de postes et de dégradations des conditions de travail, les militant-es locaux du SNES-FSU accompagnent dans leur lutte les collègues concernés, regroupés en collectif. Les élu-es dans les instances académiques (Comité Technique Académique) et départementales (Comités Techniques Spéciaux Départementaux) interviennent pour défendre leur situation. Ils agissent pour le respect des droits de tous les personnels et dénoncent les "entorses" aux règles de gestion des agents contractuels. Le SNES-FSU se mobilise aux côtés des PSY-EN pour défendre le maintien des CIO partout sur le territoire et s'oppose au transfert des DRONISEP.



Les conditions de travail ne cessent de se dégrader. Les pratiques syndicales d'accompagnement n'ont rien fait avancer ! Les suppressions de postes, le recours accru aux personnels contractuels, les réformes incessantes et brutales ... y contribuent.

Le **snU.pden-FSU** demande des moyens en personnels titulaires formés pour permettre une réelle amélioration de notre travail au quotidien. Les personnels de direction doivent pouvoir exercer sereinement leur métier, gage d'une efficacité permettant la réussite de tous les élèves et le bien-être de tous les personnels.

Enfin, le snU.pden-FSU demande plus de transparence dans les opérations de gestion des carrières.



**Syndicat National Unitaire des  
Instituteurs Professeurs des  
écoles et Pegc**

## **CARTE SCOLAIRE**

Chaque année, lors des cartes scolaires, la FSU et le **SNUipp-FSU** de chaque département mobilisent les enseignant.es pour défendre les écoles : obtenir une ouverture, s'opposer à une fermeture, réduire les seuils, améliorer les moyens de remplacement, pour la direction ... Cette défense commence au Comité Technique Académique où la FSU intervient systématiquement pour dénoncer les baisses de moyens attribués aux départements et réclame, entre autres, une baisse immédiate des seuils. En Vendée, la bataille intersyndicale engagée par la FSU 85 a permis le rétablissement de la phase de juin et l'abandon de nombreuses fermetures. **A cette rentrée, la FSU 85 a obtenu qu'il n'y ait aucune fermeture** mais des moyens supplémentaires mis à disposition des écoles les plus en tension. Evidemment, ces moyens restent insuffisants.

## **FORMATION**

Lors de chaque comité technique (CTSD ou CTA), la FSU se bat pour que des moyens plus importants soient consacrés à la formation continue des personnels, sur le temps de travail.

## **TEMPS DE TRAVAIL**

La mobilisation se poursuit cette année encore avec la campagne de réappropriation des 108 heures annualisées.

## **CONDITIONS DE TRAVAIL**

La FSU 85 intervient régulièrement sur les conditions de travail et siège au CHSCT pour défendre chaque situation, dans chaque école pour que les conditions de travail des personnels et d'apprentissage des élèves soient correctes.

## **EREA**

La FSU et le SNUipp-FSU ont mobilisé les personnels des EREA de l'académie pour empêcher leur démantèlement et les suppressions de postes, relayé ces mobilisations en CT et lors d'audiences. Nous avons obtenu le versement de l'ISAE pour les PE Educ, un pilotage académique.



**Syndicat National Unitaire des  
Personnels de Direction de  
l'Education Nationale**

# Liste présentée par la *F.S.U.*



**1. NELLY HERVOUET**  
Professeure certifiée  
Collège Bellestre  
Bouaye (44)



**2. CELINE SIERRA**  
Professeure des écoles  
École Les Garennes  
Nantes (44)



**3. LUCIE BONIFACE**  
Professeure d'EPS  
Lycée Albert Camus  
Nantes (44)



**4. CÉCILE CHÉNÉ**  
Professeure de lycée professionnel  
EREA "les terres rouges"  
Saint Barthélémy d'Anjou (49)



**5. SYLVIE MAGNE**  
Infirmière  
Cité scolaire Grand Air  
La Baule (44)



**6. CELINE PELLA**  
Professeure certifiée  
Collège La Reinetière  
Sainte-Luce-sur-Loire (44)



**7. JEAN-JACQUES BOBIN**  
Professeur des écoles  
École primaire André Turcot  
Le Langon (85)



**8. ESTELLE LEMÉE**  
Assistante de service social  
Lycée Robert Garnier  
La Ferté Bernard (72)



**9. IGOR MARTIN**  
Professeur certifié  
Lycée Nelson Mandela  
Nantes (44)



**10. CLAUDIE LAURENT**  
Professeure des écoles  
Ecole F. Dolto  
Segré en Anjou Bleu (49)



**11. SERGE BERTRAND**  
Professeur de lycée professionnel  
Lycée Robert Garnier  
La Ferté-Bernard (72)



**12. ISABELLE ACHART**  
Accompagnant des Elèves en Situation de Handicap  
Ecole Marceau Le Mans (72)



**13. VALERIE JUSTUM**  
Professeure d'EPS  
Collège Molière  
Beaufort en Anjou (49)



**14. XAVIER HILL**  
Professeur agrégé  
Lycée Marguerite Yourcenar  
Le Mans (72)



**15. BERNARD VALIN**  
Professeur des écoles spécialisé  
SEGPA du collège René Bernier  
St Sébastien sur Loire (44)



**16. Christine VIOLLEAU**  
Adjointe administrative  
Lycée François Rabelais  
Fontenay le Comte (85)



**17. BRIGITTE FICHET**  
Conseillère Technique de Service Social  
DSDEN de la Sarthe Le Mans (72)



**18. ISABELLE BOZZANI**  
Infirmière  
Collège les Roches  
Durtal (49)



**19. GILLES ERNOULT**  
Principal  
Collège la Venaiserie  
Saint Barthélémy d'Anjou (49)



**20. ISABELLE SABLE-LEROUX**  
Professeure des écoles  
Ecole Elémentaire Bono Campo  
Bonchamp lès Laval (53)